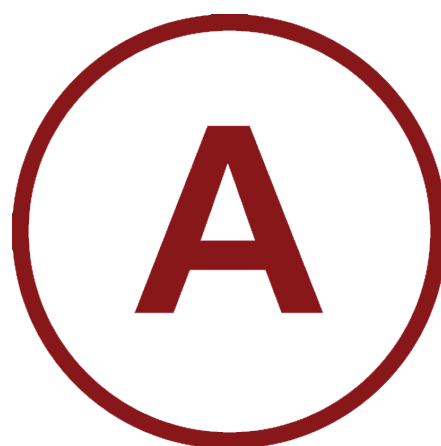


TID TIL FORNYELSE...!
I RINGKØBING-SKJERN KOMMUNE



Ringkøbing-Skjern Kommune

Socialdemokratiet i Ringkøbing-Skjern Kommune

2018~2021

Tid til fornyelse

Ringkøbing-Skjern Kommune trænger til politisk fornyelse og en ny politisk kultur.

Vi stiller os gerne i spidsen for den opgave og vi påtager os gerne det politiske lederskab, der er nødvendigt for at skabe et bredt politisk samarbejde om en ny udvikling for kommunen.

Vækst og udvikling er ikke som lommeuld.

Det kommer ikke af sig selv.

Vi har én af de største koncentrationer af industriarbejdspladser i Danmark, og vi er blevet én af Danmarks største turistkommuner. De to erhverv beskæftiger mere end 11.000 mennesker hver dag i vores kommune. Der er god grund til at skabe de bedste rammer for den erhvervsudvikling.

Vi skal stå bag. Så borgerne kan komme foran.

Moderne mennesker vil have kvalitet. Også i kommunale tilbud. Det gælder dagtilbud, skole, fritids- og kulturfaciliteter, ældrepleje og omsorg. Vi bliver målt på det, og hvis vi gør os umage, kan det blive en del af en bosætningsstrategi.

Skatteborgernes penge skal bruges med omtanke og skatteknappen er ikke bare en knap man drejer på, når der mangler penge i kassen.

Vi skal lytte, lytte, lytte. Og så skal vi beslutte.

Vi skal forstå, at dialog med borgerne tilfører beslutninger værdi og skaber fællesskab og ejerskab. Det har vi alle brug for. Vi skal spørge borgerne, fordi vi vil vide hvad de mener. – og vi skal inddrage kommunens 4500 medarbejders erfaring i beslutningsprocessen.

Vi skal være lydhøre overfor ethvert forslag, der kan bidrage til, at Ringkøbing-Skjern Kommune bliver bedre, behageligere eller sjovere at være borger i.

Penge kan bruges én gang. Desværre.

Vi kommer til at udvise økonomisk ansvarlighed. Kassen skal stemme og vi skal have økonomisk råderum til kvalitet overfor borgerne og selvstændighed overfor staten.

Vi skal hjælpe dem, der har behov for det – hverken mere eller mindre.

Vi skal fortælle den historie vi gerne selv vil høre.

Vi skal skabe stolte historier om Ringkøbing-Skjern Kommune. Det ligger os måske fjernt, men vi har grund til stolthed.

Ringkøbing-Skjern Kommune er en del af Danmark. Det skal vi udnytte. Vi skal påvirke en moderne verden og ikke længes efter en fjern fortid. Vi skal skabe netværk med hele landet. Vi skal møde os med dem der bestemmer, uanset hvem de er.

Vi skal også kigge ud over egen sognegrænse og byskilte i vores egen kommune, og forstå at det, der er godt for syd også kan blive godt for nord – og omvendt. Vi er hinandens forudsætninger.

Vi håber du vil være med til at give os muligheden for at skabe en nødvendig fornyelse i Ringkøbing-Skjern Kommune.

Borgmesterkandidat Søren Elbæk

Politik:

Socialdemokratiet vil i den kommende byrådsperiode arbejde for, at byrådet reduceres fra 29 til 25 medlemmer.

Den politiske struktur skal revurderes i den kommende byrådsperiode.

Endvidere skal byrådet diskutere byrådsmødernes evne til at formidle den politiske debat.

Vækst:

Socialdemokratiet bakker op om en vækstpulje. Vi er nød til at have muskelkraft til at kunne understøtte gode projekter. Vi må aldrig sidde på hænderne, og vente på at væksten får øje på os.

Vækstpuljen skal anvendes målrettet og skal være afbalanceret i forhold til, at vi også prioriterer den borgernære kernevelfærd.

Bosætning:

Bosætningen skal øges i Ringkøbing-Skjern Kommune i de kommende år. For det første fordi øget bosætning kan sikre det økonomiske grundlag for den kernevelfærd vi vil yde vores borgere.

For det andet fordi vore erhvervsvirksomheder efterspørger arbejdskraft. For at sikre den arbejdskraft på lang sigt, skal vi øge vores bosætning. Det sikrer den nødvendige kontinuitet på arbejdsmarkedet i vores område.

Vi har alle gode forudsætninger for at øge vores bosætning. Vi har gode arbejdspladser, lave boligpriser og enestående natur. Byrådet skal opstille konkrete målsætninger for at øge bosætningen.

Flygtninge/integration:

Ringkøbing-Skjern Kommune er en del af verden og derfor skal vi påtage os et medansvar for flygtningesituationen. Kommunen har et ansvar i forhold til en vellykket integration. Vi skal modtage vores gæster som en potentiel resurse – og vi skal gøre alt hvad vi kan, for at integrere i både erhvervsliv, foreningsliv og privat.

Erhverv, bolig og planlægning

En aktiv erhvervspolitik er et af de væsentlige grundlag for en velfungerende kommune. Virksomheder skal have den service de har behov for og når de har behov for den.

Det er særlig vigtigt, at der er fokus på nystartede virksomheders særlige behov for service, så de får de bedste betingelser for at sikre sig et stabilt fodfæste i kommunen.

Når disse betingelser opfyldes kan vi tiltrække og fastholde kvalificeret arbejdskraft og derved være med til at udvikle fremsynede virksomheder der kan begå sig i en fremtid, som stiller stadigt større og større krav til kvalitet og sikkerhed.

Ringkøbing – Skjern Kommune skal være midtpunkt i et dynamisk og aktivt erhvervsliv, hvor tidssvarende og miljømæssigt bæredygtige virksomheder kan vokse i den internationale konkurrence på grundlag af høje kompetencer, innovation, kvalitet og indtjening og hvor veluddannede og kvalificerede medarbejdere oplever faglig stolthed, social trivsel, udfordringer og god indtjening.

Ringkøbing-Skjern Kommune skal i højere grad samarbejde med andre kommuner, region og Folketing om udvikling af bla. infrastrukturen.

Til en aktiv og dynamisk erhvervspolitik hører, at der hele tiden er den nødvendige og fagligt kvalificerede arbejdskraft til rådighed. Én af forudsætningerne for at sikre den nødvendige arbejdskraft er, at øge bosætningen i kommunen.

En sikring af bygningskulturen, bl.a. gennem bevaring af bevaringsværdige bygninger og bymiljøer betragter vi som et vigtigt element i relation til både kultur og turisme. Vi mener derfor at kommunen bør udarbejde en egentlig politik på området.

Ringkøbing-Skjern Kommune skal tænke ud af boksen! Vores geografiske placering kræver ny og anderledes tænkning.

Dette gælder både nye virksomheder og det eksisterende handels- og erhvervsliv.

Socialdemokraterne i Ringkøbing-Skjern Kommune vil arbejde for, at

- kommunen sikrer hurtig og effektiv sagsbehandling ved etablering/ændring af virksomheder
- kommunen lytter til erhvervslivet – og tager enhver henvendelse alvorligt

- kommunen går forrest for at skabe grobund for nye virksomheder og nye arbejdspladser
- der arbejdes aktivt på at få nye uddannelser til kommunen, som kan matche erhvervsudviklingen
- kommunen sikrer – og bidrager til - et effektivt samarbejde mellem erhvervsliv, erhvervsråd, fagbevægelse og kommunen
- kommunen satser på iværksætterrådgivning og aktiviteter som kan danne ramme for nye virksomheder i opstartsfasen
- kommunen til stadighed råder over velbeliggende arealer til erhvervsudvikling
- kommunen udarbejder en bygningskulturpolitik
- der ikke planlægges yderligere vindmølleområder til konventionelle møller i kommunen
- utidssvarende vindmøller kan udskiftes, men under forudsætning af, at de placeres præcis samme sted og at planlægningen sker under hensyntagen til borgerne
- kommunen tilbyder alsidige og flere forskellige boligområder – geografisk, økonomisk og praktisk
- Vidensudvalget skal fortsætte sit arbejde i vores kommune. Det er vigtigt, at vi sikrer et godt samarbejde mellem erhvervslivet og uddannelsesinstitutioner

Udvikling på land og i by

Ringkøbing – Skjern Kommune er landets arealmæssige største kommune, og et kendetegn er en meget decentral bystruktur.

52 % af kommunens borgere bor i landdistrikterne/landsbyerne, og 48 % i de 5 største byer.

Vi har derfor en særlig udfordring i at få kommunen gjort nærværende for alle! Samtidig er det socialdemokraternes erklærede mål, at udvikling ikke er forbeholdt de største bysamfund. Vi ser gerne en udvikling i alle områder.

Socialdemokratiet i Ringkøbing-Skjern Kommune vil arbejde for, at:

- Lokale ildsjæle/initiativer støttes økonomisk eller praktisk
- Kommunen skal understøtte det lokale engagement og det lokale ejerskab
- Landdistriktsrådet bidrager med større borgerinddragelse gennem information og planlægning
- Lokale kulturværdier og et områdes egenart beskyttes og bevares.
- Genanvende tomme landbrugsbygninger til formål, der styrker turisme og erhvervsudvikling under hensyntagen til natur, miljø og trafiksikkerhed.
- Udvikle nye nichemuligheder inden for turisme, fødevareudvikling og handel.

Beskæftigelse:

Beskæftigelsesindsatsen i Ringkøbing-Skjern Kommune skal bidrage til et velfungerende arbejdsmarked. Kommunen har et stort ansvar på beskæftigelsesområdet og derfor er det vigtigt, at der er meget fokus på området såvel politisk som organisatorisk.

Den individuelle og behovsorienterede indsats skal udvikles og tilpasses ud fra ønsket om, at mennesker får en god baggrund for at mestre egen tilværelse. Planer for den enkelte borger skal hjælpe borgeren tilbage til ordinær beskæftigelse gennem vejledning, uddannelse og aktivering.

Der skal laves særlige programmer for ledige med andre problemer end ledighed, med det formål at de forbliver aktive og deres mulighed for tilbagevenden til arbejdslivet lettes f.eks. via fleks- og skånejobs.

Det er vigtigt med opfølgning på borgere, der er på sygedagpenge. Det skal sikre den enkelte borgers tilbagevenden til arbejdsmarkedet på almindelige ordinære vilkår. Opfølgningen skal ske i samarbejde med borgeren, faglige organisationer, virksomheden, egen læge og jobcentret/kommunen.

Der skal indgås sociale partnerskabsaftaler med erhvervslivet og kommunale virksomheder med henblik på virksomhedsrevalidering og arbejdsprøvning.

Der skal sikres bedre vilkår for fysisk og psykisk handicappede borgere med tilknytning til arbejdsmarkedet. I den forbindelse skal de berørte grupper høres.

Ringkøbing-Skjern Kommune understøtter det frivillige arbejde. Det skaber ejerskab og det engagerer borgerne.

Socialdemokraterne vil arbejde for:

- at beskæftigelsesområdet fortsat har sit eget politiske udvalg, således at der til stadighed fokuseres målrettet mod det private arbejdsmarked med udgangspunkt i den enkelte borgers liv, behov og ønsker.
- at borgere og virksomheder oplever hurtig, effektiv og kompetent offentlig service
- at flere ledige unge får en uddannelse
- at hjælpe sygemeldte borgere hurtigt tilbage til arbejdsmarkedet på almindelige ordinære vilkår
- at borgere, der uforskyldt mister deres arbejde pga. nedslidning, ulykke eller sygdom, får tilbudt revalidering, fleksjob eller job på særlige vilkår. I dette forhold skal kommunen være rollemodel.

- at arbejdsmarkedet skal være så rummeligt, at der er plads til alle. Reduceret arbejdsevne behøver ikke betyde, at man ingen tilknytning har til en virksomhed.
- en veluddannet arbejdskraft i kommunen til gavn for erhvervslivet
- at beskæftigelsesområdet er baseret på et samarbejde med arbejdsmarkedets parter til gavn for alle ledige – både forsikrede og ikke-forsikrede borgere
- Den sociale klausul der er vedtaget i vores kommune fastholdes og udbygges, så den også omfatter forpligtelser i forhold til inddragelse af lærlinge ved arbejde
- At det frivillige arbejde understøttes. Dette kan ske gennem Frivilligvest som organisation.
- At kommunen har særligt fokus på arrangementer der har stor andel af frivillige tilknyttet.
- At det frivillige arbejde aldrig erstatter den almindelige borgernære velfærd eller almindelig lønnet arbejde

Børn, unge og familier:

I respekt for, at børn er forældrenes pligt og ansvar, ser Socialdemokraterne det som kommunens opgave at bidrage til, at børn og unge får et godt og udfordrende liv i trivsel, så de udvikler sig til hele mennesker og livsduelige voksne.

Målet er at alle børn og unge sikres et godt udgangspunkt for at erhverve en af de mange ungdomsuddannelser og dermed mulighed for at skabe et godt voksenliv.

Samtidig mener vi, det er vigtigt at skabe identitetsskabende vilkår for unge mennesker, så de kan identificere sig med den kommune de kommer fra – og forhåbentlig har lyst til at vende tilbage, hvis de søger ud af kommunen for at tage en videregående uddannelse.

Socialdemokratiet i Ringkøbing – Skjern kommune vil arbejde for, at:

- Satse meget mere på tidlige, forebyggende indsatser. Det gælder i alle faser af barnets og den unges liv, at en tidlig indsats øger livskvaliteten og evnen til at tage ansvar for eget liv.
- Tilføre ressourcer til den kommunale dagpleje, som drives med landsdelens laveste personalenormering på 3,85 børn pr. dagplejer.
- Børn ikke starter i børnehave, før de er fyldt 3 år.
- Tilbyde kvalitet i dagtilbud i form af god personalenormering og højt uddannelsesniveau. Nuværende personalenormering på 5,0 timer pr. barn pr. uge skal som minimum ikke forringes. Personalet skal i højere grad end i dag være uddannet, og vi ønsker at løfte det nuværende niveau på 60 % uddannede og 40 % uuddannede til 80 % uddannede og 20 % uuddannede.
- Sikre at inklusionsprojektet på normalområdet tilføres de nødvendige ressourcer. Det gælder både dagtilbud og skoler
- Folkeskolen skal være optaget af det HELE menneske. Faglighed og dannelse er hinandens forudsætninger, og balancen skal genoprettes. Der skal større politisk fokus på den rolle, folkeskolen spiller i at forberede eleverne til deltagelse og medansvar i et demokratisk samfund.
- Mulighederne i Den åbne skole udnyttes i endnu højere grad ved at inddrage det lokale erhvervsliv, idrætsforeninger, musikskole, Ungdomsskolen, museerne, organisationer og lign. for at bidrage til elevernes faglighed og dannelse. Herunder ønsker vi, at Folkeskolen skal uddanne eleverne til at kunne styre egen økonomi.
- Prioritere attraktive, alsidige og udviklende fritidstilbud til skolesøgende børn i form af SFO-, klub- og ungdomsskoletilbud.

- Skabe større fokus på forældrenes centrale ansvar og rolle i forhold til at skoler og institutioner kan lykkes i arbejdet med at skabe læring og trivsel.
- Mobning ikke finder sted i kommunens skoler og institutioner. Det er først og fremmest et ledelsesansvar, men kan kun lykkes i et stærk samarbejde mellem skole/institution, forældre og administration.
- Understrege vigtigheden af, at kvaliteten af ledelsen på institutioner og skoler er et politisk ansvar og en politisk prioritering.
- Understrege at god klasserumsledelse er en forudsætning for at skabe trivsel og effektiv indlæring og at dette er et ledelsesansvar.
- Folkeskolen i RKSK har fokus på muligheder og behov i de lokale virksomheder og således skaber øget opmærksomhed på kommunens erhvervsuddannelsesinstitutioner. Det skal sikre vore erhvervsvirksomheder den nødvendige arbejdskraft i fremtiden.
- Børn og unge tilegner sig vidtgående kendskab til brugen af ny teknologi igennem hele deres dannelses- og uddannelsesforløb, herunder det etiske ansvar der følger med anvendelse af ny teknologi
- Skabe brandet Danmarks bedste Folkeskole i samarbejde med erhvervslivet og med udgangspunkt i én af styrkerne i kommunens Folkeskole.

Fritid og Kultur

Socialdemokraterne vil sikre et godt fritids- og kulturliv for alle – med udgangspunkt i kvalitet, mangfoldighed og størst mulig variation i de forskellige tilbud.

Ringkøbing-Skjern Kommune skal være stedet hvor borgernes lyst til at deltage aktivt i såvel undervisning som fritids- og kulturliv stimuleres.

Socialdemokraterne vil understøtte og styrke den skabende og udøvende kunst i Ringkøbing-Skjern Kommune.

Socialdemokraterne vil i den kommende byrådsperiode særligt arbejde for:

- At udvikle de eksisterende kulturtilbud i kommunen.
- At sikre, at alle borgere har adgang til idrætsfaciliteter.
- Mulighed for kulturelle tiltag, som impulsivt opstår i sammenhæng med aktuelle begivenheder.
- En økonomisk pulje til igangsættende projekter, som inden for en nærmere fastsat periode skal kunne bære sig selv – såvel økonomisk som aktivitetsmæssigt.
- At styrke / oprette kommunale institutioner som underviser i de kunstneriske fag såsom musik, billedkunst og dans/drama.
- At etablere ungemiljøer med plads til kreativitet inden for kunst, musik, teater og dans – så de unge får de nødvendige fysiske rammer som de bedste betingelser for nytænkning og nyskabelse.
- Udvikle og styrke bibliotekerne, således at de fastholder den centrale position som et attraktivt oplevelsessted.
- At der etableres et nyt bibliotek i Ringkøbing, som samtidig skal være ramme om byens fremtidige kulturtilbud
- At kommunen kulegraver lokaletilskudsområdet med det mål, at skabe en ny, bedre og mere logisk fordeling

Sundhed og forebyggelse:

Sundhedsfremme og forebyggelse skal have en mere central placering i Ringkøbing-Skjern Kommune.

Ikke fordi det er en floskel. Fordi det er bedst for det enkelte menneske. Og fordi det er en rigtig god forretning.

Vi har fået formuleret en god sundhedspolitik for kommunen. En politik, som har kost, rygning, alkohol, motion og psykisk arbejdsmiljø som de vigtigste indsatsområder.

Socialdemokraterne er tilhænger af, at sundhed og forebyggelse tænkes ind i *alle* beslutninger i kommunen.

Socialdemokratiet foreslår derfor, at:

- Træning til alle ældre, som en del af visitationen.
- Der bliver bedre adgang til sund kost i idrætshaller, kultur- og fritidscentre
- Den alkoholbehandling kommunen i dag tilbyder alkoholafhængige, ikke står alene. Efter en individuel vurdering skal alkoholikere tilbydes døgnbehandling, hvis det vurderes at der er behov for det – ligesom der skal oprettes døgnvagt for afhængige og deres pårørende.

Handicap og Psykiatri

Ringkøbing-Skjern kommune har vedtaget en god handicappolitik.

Socialdemokraterne vil tilpasse indsatsen på Handicap- og Socialpsykiatriområdet efter den enkelte borgers behov, ønsker og forudsætninger med en bred vifte af tilbud. Det betyder, at alle bør gives en chance og et ansvar. Derfor skal borgere med et handicap have muligheden for at bruge og udvikle deres ressourcer på den bedst mulige måde.

Socialdemokraterne ønsker at understøtte familien med et handicappet familiemedlem. Det handler om at videreudvikle specialundervisning og almindelige uddannelsesforløb.

Målet for handicappolitikken er at styrke og udvikle retten til en selvstændig tilværelse på egne præmisser og med størst muligt indhold.

Socialdemokraterne vil fortsat udvikle og styrke de sociale fællesskaber, bl.a. gennem frivillige organisationer og foreninger.

Socialdemokraterne ønsker fortsat at videreudvikle området i tæt samarbejde med Handicapråd og handicaporganisationer.

Socialdemokraterne foreslår:

- at sikre borgere med handicap tilgængelighed til kommunens bygninger
- at sikre handicapvenlige adgangsveje m.v. ved nyanlæg eller omlægning af veje, torve og parkeringspladser
- at etablere boligtilbud til ældre, samt til unge handicappede der matcher alder og behov
- at yngre borgere med kroniske diagnoser ikke – mod deres vilje - placeres på traditionelle plejehjem
- at borgere, der lever en isoleret og udsat tilværelse, bliver hjulpet
- at skabe muligheder for adgang til fritidsbeskæftigelse for alle borgere
- at skabe rummelige arbejdspladser og sikre alle muligheder for at udnytte handicappedes erhvervsevner
- at Tilgængelighedsudvalget bliver involveret ved ny- og ombygning
- at beboere i institutioner får tildelt normeringer ud fra et samlet behov

Ældre:

Alle i Ringkøbing-Skjern Kommune skal have lige ret til en tryk og værdig tilværelse som ældre.

Uanset fremtidens krav skal kommunen have råd til at yde den gode og velfungerende omsorg, pleje og støtte, som hver enkelt måtte få behov for.

Der er behov for lokale sundhedstilbud, der tager hensyn til lokale behov. Sundhedscentret skal også for ældre være kernen i arbejdet med sundhedsfremme og forebyggelse.

Visitatorer og terapeuter får en central rolle med at sikre borgeren optimale tilbud og behandlinger.

Samarbejdet med kommunens Ældreråd skal bero på gensidig tillid.

Socialdemokraterne i Ringkøbing-Skjern Kommune vil arbejde for, at

- kommunen tilbyder de ældre en bred vifte af omsorgs- og plejeydelser.
- ved tildeling af pleje, rengøring etc. tages udgangspunkt i de individuelle behov. Der tildeles en tidsramme, inden for hvilken hjælpen planlægges fleksibelt sammen med den ældre.
- ved tildeling af en plejehjemsplads foretages en vurdering af behovet for tid til hjælp ud fra kvalitetsstandarderne. Plejehjemmets normering skal svare til beboernes samlede behov for hjælp
- ved tildeling af hjælp eller plejehjemsplads tildeles der altid tid til genoptræning og/eller vedligeholdelsestræning.
- Ved tildeling af hjælp sikres det, at borgeren får den rigtige kost.
- Der etableres et tilstrækkeligt antal botilbud med tilknyttede muligheder for pleje og omsorg.
- der etableres det nødvendige antal rehabiliteringspladser/aflastningspladser for ældre borgere, der udskrives tidligt fra sygehusene. Pladserne udrustes med fagligt kompetent personale og en højere normering for at forebygge genindlæggelser.
- kommunen skaber gode rammer for de ældre til aktiviteter, så de kan bevare og styrke både kroppens og hjernens funktioner samt skabe og bevare netværk, så livsmod og livsglæde kan vedligeholdes i alderdommen.
- Lokalområdernes aktivitetsmuligheder for ældre støttes.

- Indføre nye teknologiske hjælpemidler, så borgeren føler større grad af personlig frihed. Dette må dog ikke ske på bekostning af den menneskelige kontakt.
- Alt nødvendig dokumentation føres sammen med borgeren og på nyeste teknologiske platforme

Miljø og energi

I Ringkøbing – Skjern kommune har vi en hel unik natur. Socialdemokraterne vil arbejde for, at denne natur bevares, benyttes og beskyttes.

Med hensyn til fortsat udvikling af landbrugssektoren bør placeringen af nye produktionsenheder overvejes, førend der udstedes miljøgodkendelser.

Energien fra landbrugsproduktionen skal udnyttes langt bedre. Den kan sammen med energiafgrøder være en del af energiforsyningen i specielt landdistrikterne.

Den fysiske infrastruktur skal forbedres i vores kommune. 2+1 vejen fra Herning til Hvide Sande er et særligt behov, som vi målrettet skal arbejde for på alle niveauer.

Nationalparken skal etableres snarest muligt. Vi anerkender, at grundlaget for etablering af en Nationalpark skal bygge på frivillighed, men vi skal arbejde meget mere målrettet mod projektet.

Socialdemokraterne i Ringkøbing-Skjern Kommune vil arbejde for at:

- Finde egnede placeringer til forskellige typer af industrier, såvel den lette som den tunge industri.
- Tidligere landbrugsbygninger anvendes til turistformål og/eller lettere industri.
- Sikre, at der er attraktive byggegrunde i byer og landsbyer, - via udbud af såvel kommunale som private udstykninger.
- Sikre via byfornyelsesprojekter at huse og bydele ikke forfalder.
- Sikre, at faldefærdige bygninger fjernes, hvis bevaring ikke er muligt
- Sikre, at landbruget placeres hensigtsmæssigt i det åbne land, dvs. der hvor miljøet er mest robust. Hermed tages hensyn til såvel investeringer som miljø.
- Arbejde for, at de rekreative områder i vores kommune udbygges og vedligeholdes.
- Kommunen bygger energirigtigt efter de nyeste videns baserede forskrifter.

Personale:

Kommunens medarbejdere skal have mulighed for at kunne yde en velkvalificeret, fleksibel og hurtig service overfor borgerne og brugerne, herunder erhvervslivet.

Alle ansatte i kommunen skal opleve en arbejdsplads, der er præget af tillid samt høj grad af indflydelse på egen arbejdssituation.

Samtidig skal medarbejdere sikres mulighed for en faglig udvikling, således at de ansatte kan yde det optimale for borgerne og virksomhederne i kommunen.

Den øverste personalepolitiske ledelse skal gå forrest for at sikre samarbejde, arbejdsglæde og et sundt arbejdsmiljø.

Der skal sættes fokus på god ledelse, som er nøglen til gode, fremtidssikrede arbejdspladser, der kan fastholde og tiltrække dygtig arbejdskraft samt sikre høj kvalitet i de offentlige ydelser.

Ledelsen skal inspirere, støtte og opmuntre medarbejderne til faglig og personlig udvikling.

Kommunens borgere har krav på en god kommunal service. For at det kan være muligt, må den ansatte føle sig godt tilpas, såvel fysisk som psykisk.

Den ansatte skal have reel indflydelse på egen arbejdssituation, hvilket skal foregå i samarbejde med de valgte tillids- og arbejdsmiljørepræsentanter samt i MED-udvalgene på alle niveauer.

Dialog med medarbejderne skal tilføre beslutninger øget værdi. En effektiv dialog med medarbejderne er en forudsætning for tillid, ejerskab og effektivitet.

Socialdemokraterne vil arbejde for, at

- faglighed og viden er i højsædet
- der udarbejdes en skriftlig udviklingsplan med individuelle udviklingsmål for alle medarbejdere
- der er dialog, åbenhed og reel medbestemmelse
- der er overensstemmelse mellem normering/ressourcer og opgaver
- kommunen er en god og attraktiv arbejdsplads, hvor fagligt dygtige og kompetente medarbejdere kan fastholdes og tiltrækkes
- ældre medarbejders viden og kompetence vedligeholdes og udvikles, således at de kan fastholdes i jobbet

- nedbringe unødigt dokumentation
- etablere grundlaget for høj grad af tillid mellem ledelse, personale og borgere. Dette kan ske gennem arbejdet med en tillidsreform