**הטרדות מיניות במקום העבודה**

במציאות הישראלית של השנים האחרונות, קשה מאוד לא להיתקל במקרים של הטרדות מיניות ויחס פוגעני ומשפיל כלפי נשים על רקע מיני ומגדרי. מקרים אלו מתרחשים בעיקר במקומות העבודה, בין כתלי המשרד, אולם השפעתם על המרחב והשיח הציבוריים רחבה מאוד. ככל שהמודעות הציבורית עולה, כך עולה גם הצורך לא לשתוק ולהגיב בכל האמצעים החוקיים העומדים לרשותה של האישה. עו"ד חיה רודינצקי, שסייעה לנשים שחוו הטרדות מיניות, ואףשימשה כקובלת בהליך נגד מטרידים מיניים . עו"ד רודניצקי תשמח לסייע לכן ככל שתידרש ולענות לכל שאלה שתצוץ בתהליך.

מהי הטרדה מינית לפי החוק?

הגדרתה של הטרדה מינית לפי החוק הינה אפורה מאוד, ומכאן חשיבותו הרבה של הסיוע המשפטי הצמוד. כאשר אישה מרגישה כי היא הוטרדה מינית, פיסית או מילולית, נשאלת השאלה האם מדובר בכלל בהטרדה מינית לפי החוק, או בהתנהגות גסת רוח ובלתי ראויה ובחיכוכים הקיימים בכל חברה אנושית משחר ההיסטוריה ועד ימינו.

החוק למניעת הטרדה מינית הינו אחת "הזרועות" של חוק יסוד: כבוד האדם וחירותו, ובא להבטיח את זכותו של כל אדם ליחס הוגן ומכבד, ללא קשר למגדר שלו. המחוקק קבע כי כל מגע פיסי ללא הסכמה, או לחילופין התייחסות מבזה, משפילה ופוגעת על רקע מגדרי, מהווים הטרדה מינית.. הגדרה זו הינה כללית ורחבה מאוד, ויש לבחון כל מקרה לגופו, תוך התייחסות לפסיקה .

כמו כן, קובע החוק כי בכל מקום עבודה ייתלה תקנון הקובע מהי הטרדה מינית ולאן לפנות במידה ועובד כלשהו חווה מקרה של הטרדה מינית במקום עבודתו.

חוק למניעת הטרדה מינית תשנ"ח-1998

חוק הטרדה מינית מגדיר קריטריונים ברורים למצבים אשר יוגדרו כהטרדה מינית ובכללם:

* סחיטה באיומים, כאשר המעשה שהאדם אולץ לעשות הינו בעל אופי מיני
* מעשים מגונים המפורטים בחוק העונשין, מעשים לשם גירוי, סיפוק או ביזוי מיני שהקרבן אינו מסכים להם
* הצעות בעלות אופי מיני, המופנות לאדם אשר סירב להן
* התייחסות משפילה הדנה במיניותו של אדם
* הצעות או התייחסויות גם אם המוטרד לא הראה למטריד סמני התנגדות וסירוב – יחשבו בחוק כהטרדה מינית כגון:
  + קטין או חסר ישע - תוך ניצול יחסי מרות, תלות, חינוך או טיפול.
  + ואם טרם מלאו לקטין 15 שנים, גם ללא ניצול יחסי מרות, תלות, חינוך או טיפול (מלבד מצב בו המטריד הינו קטין)
  + מטופל נפשית או רפואית - תוך ניצול לרעה יחסי מטופל - מטפל
  + עובד במסגרת יחסי עבודה - תוך ניצול מרות ביחסי העבודה.
  + לתלמידים שאינם קטינים ולפני שירות צבאי (כיתות י"ב- י"ד), תוך ניצול יחסי מרות במהלך הלימודים
  + לאדם המצוי בתהליך שיקום ואנשים בעלי מוגבלויות שתעסוקתם הינה חלק מתהליך שיקומם - תוך ניצול יחסי מרות ותלות בתעסוקה.

חשוב לציין כי הטרדה מינית מהווה עבירה פלילית לפי החוק, ולכן הן לצד המתלונן והן לצד כלפיו הופנתה התלונה יש צורך בסיוע משפטי מקיף וכולל על מנת להימנע מעוגמת נפש ומהטחת האשמות פוגעניות שלא לצורך.

אולם במקביל, חשוב לעודד נשים להתלונן על מקרים של הטרדה מינית ולהעלות את הנושא למודעות הציבורית ככל שניתן. חשוב לציין כי החוק עומד לימין הנשים הנפגעות, וכל אישה המגלה אומץ ומעזה להתלונן על הטרדה ופגיעה מינית ראויה לכל שבח.

עו"ד חיה רודניצקי לדיני הטרדה מינית

עו"ד חיה רודניצקי , סייעה לאורך שנות עבודתה לנשים שהוטרדו ונפגעו על רקע מיני בכלל ובמקומות עבודתן בפרט, וליוותה אותן באופן צמוד ואינטנסיבי. תוך שהיא מגלה יחס קשוב ורגיש והבנה של הסיטואציה הקשה אליה נקלעו אותן נשים, . אם גם אתן חוויתן הטרדה מינית, אינכן חייבות לעבור זאת לבד. התקשרו עוד היום אל עו"ד רודניצקי ונשמח לעמוד לשירותכן ככל שנידרש.